

PROTOCOLLO

PER LA COSTITUZIONE DI UNA RETE LOCALE DI SUPPORTO CONTRO LE DISCRIMINAZIONI SUL LAVORO.

Tra i seguenti Soggetti sottoscrittori:

Consigliera di Area Vasta Goriziana, Anna Limpido, c/o Ente di Decentramento Regionale di Gorizia, ex Palazzo Provinciale, Corso Italia 55 Gorizia;
Punto di Ascolto Antimobbing SOS di Gorizia, nella persona della Coordinatrice Teresa Denetta, c/o Centro Lenassi, Corso Vittorio Veneto 7, Gorizia;
Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della Provincia di Gorizia, nella persona della Presidente Roberta Chersevani, via Brigata Casale 19/b, Gorizia;
Cisl sezione di Gorizia, Responsabile Territoriale Gianni Barchetta, Via A. Manzoni 5/g, Gorizia;
Cigl sezione di Gorizia, Segretario Provinciale Thomas Casotto, Via A. Pacinotti 21 Monfalcone;
Uil sezione di Gorizia, Segretario Generale Andrea Di Giacomo, Via G. Rossini 16 Gorizia;
Federfarma sezione di Gorizia, Vice Presidente Anna Olivetti, Via III Armata 137 Gorizia;
Ordine dei farmacisti della Provincia di Gorizia, nella persona della Presidente Anna Olivetti, via III Armata 137 Gorizia;
Ispettorato Territoriale del Lavoro di Gorizia e Trieste, nella persona del Direttore Pierpaolo Guaglione, via Cesare Battisti 10/d Trieste;

E con il supporto di:

Asugi – Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina-, Comune di Capriva del Friuli, Comune di Cormons, Comune di Doberdò del Lago, Comune di Dolegna del Collio, Comune di Farra d'Isonzo, Comune di Fogliano Redipuglia, Comune di Gorizia, Comune di Gradisca d'Isonzo, Comune di Grado, Comune di Mariano del Friuli, Comune di Medea, Comune di Monfalcone, Comune di Moraro, Comune di Mossa, Comune di Romans d'Isonzo, Comune di Ronchi dei Legionari, Comune di Sagrado, Comune di San Canzian d'Isonzo, Comune di San Floriano del Collio, Comune di San Lorenzo Isontino, Comune di San Pier d'Isonzo, Comune di Savogna d'Isonzo, Comune di Staranzano, Comune di Turriaco, Comune di Villesse

PREMESSO CHE

- a) il deprecabile fenomeno delle discriminazioni, violenze psicologiche, violazioni a vario titolo in danno ai lavoratori e lavoratrici rappresenta un'emergenza sociale di particolare delicatezza e gravità che attraversa tutte le culture, le classi, i generi, le etnie, i livelli di istruzione e non sembra destinato ad esaurirsi anzi pare acuirsi proporzionalmente con la crisi economica e del lavoro;
- b) i Soggetti sottoscrittori sono già coinvolti, a vario titolo, nell'assistenza dei lavoratori e lavoratrici discriminati con competenza entro il territorio della provincia di Gorizia seppur in assenza di una Rete stabile di collegamento fra loro;
- c) tale frammentazione ingenera fragilità dell'intero sistema assistenziale sia nella prima fase di raccolta delle richieste d'aiuto, ove la molteplicità di Soggetti sottoscrittori determina confusione nell'utenza, sia nella seconda fase di offerta dell'aiuto stesso ove la risposta quasi mai è di esclusiva competenza

di un unico Soggetto bensì necessita di integrazione comunicativa, professionale, umana e territoriale;

- d) il Protocollo si prefigge di coinvolgere tutti i Soggetti territorialmente coinvolti e per competenza chiamati al supporto dei lavoratori e lavoratrici al fine di pattuire vicendevolmente, e verso l'utenza, le seguenti

Condizioni:

ART.1 - OBIETTIVO DEL PROTOCOLLO

Il presente Protocollo istituisce una Rete comunicativa, professionale e umana tra i Soggetti sottoscrittori al fine dare vita ad un unico network stabile di interrelazioni che garantisca un integrato sostegno psicologico, medico e giuridico ai lavoratori e lavoratrici.

ART. 2 - ASPETTI OPERATIVI

Nel momento in cui uno dei Soggetti sottoscrittori riceve notizia di un episodio di violenza o discriminazione da parte di un lavoratore o lavoratrice, attiva prontamente la presente Rete offrendo all'interessato tutte le informazioni necessarie sulle possibili tutele integrate (mediche, psicologiche, giuslavoristiche, sindacali, di parità) che potranno essere attivate. In presenza del consenso del lavoratore o della lavoratrice, il Soggetto sottoscrittore adito si coordina con altro/i Soggetto/i che a sua volta aderisce/scono alla richiesta senza indugio.

ART. 3 – CARATTERISTICHE DEI SOGGETTI SOTTOSCRITTORI

Fanno parte della Rete tutti i Soggetti sottoscrittori pubblici o che svolgono attività di pubblico servizio. Quanto alle sigle sindacali, la Rete non favorisce l'una o l'altra essendo ogni e qualunque preferenza rimessa al lavoratore o lavoratrice.

ART. 4 – NUMERI D'EMERGENZA

Tutti i Soggetti sottoscrittori si impegnano a creare uno spazio dedicato nelle proprie pagine Internet, di facile rintracciamento anche mediante la ricerca sugli ordinari motori di ricerca, che raggruppi i numeri di emergenza dei Soggetti sottoscrittori (con il dettaglio ad esempio degli orari di visite, numeri di telefono, e-mail) e in ogni caso facili informazioni che consentano l'orientamento dei lavoratori e lavoratrici.

ART. 5 – AMMINISTRAZIONI TERRITORIALI

La Rete si rivolge alle Amministrazioni Territoriali della provincia di Gorizia (Enti locali e Asugi) affinché questi, garantendo uno spazio dedicato nei propri siti Internet per la diffusione dei "numeri di emergenza" e dando supporto comunicativo e promozionale alle iniziative, possano favorire la massima diffusione e conoscibilità della stessa su tutto il territorio provinciale.

ART. 6 – INIZIATIVE

La Rete può farsi promotrice di iniziative di sensibilizzazione e comunicazione per combattere i fenomeni di cui in premessa.

ART. 7 – DURATA

Il presente protocollo ha la durata di tre anni rinnovabili.

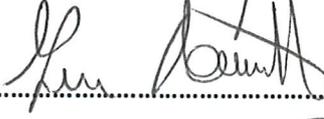
Decorso un anno dall'entrata in vigore del protocollo, i Soggetti sottoscrittori verificheranno la funzionalità della Rete e la possibilità di apportare dei correttivi necessari all'ottimizzazione del servizio. Il protocollo è altresì aperto all'adesione di altri Enti o Associazioni nel rispetto dell'articolo 3 e passibile di rescissione con comunicazione trasmessa a tutti gli aderenti.

Gorizia, li.....7.07.2021.....

Consigliera di Area Vasta Goriziana.....



Punto di Ascolto Antimobbing SOS di Gorizia.....



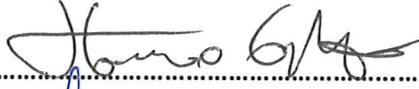
Ordine dei Medici Chirurghi e Odontoiatri della Provincia di Gorizia.....



Cisl sezione di Gorizia.....



Cigl sezione di Gorizia.....



Uil sezione di Gorizia.....



Federfarma sezione di Gorizia.....



Ordine dei farmacisti della Provincia di Gorizia.....



Ispettorato Territoriale del Lavoro di Gorizia e Trieste.....



Asugi – Azienda Sanitaria Universitaria Giuliano Isontina.....

Alfieri

Comune di Capriva del Friuli.....

~~Alfieri~~

Comune di Cormons.....

Alfieri

Comune di Doberdò del Lago.....

Alfieri

Comune di Dolegna del Collio.....

Comune di Farra d'Isonzo.....

Alfieri

Comune di Fogliano Redipuglia.....

Alessia Benito

Comune di Gorizia.....

Alfieri

Comune di Gradisca d'Isonzo.....

Francesca Benito

Comune di Grado.....

Comune di Mariano del Friuli.....

Francesco Benito

Comune di Medea.....

Fontana Flaminio

Comune di Monfalcone.....

Giuseppe Luciani

Comune di Moraro.....

~~Alfieri~~

Comune di Mossa.....

Emanuela Luciani

Comune di Romans d'Isonzo.....

Sanjuel

Comune di Ronchi dei Legionari.....

~~Alfieri~~

Comune di Sagrado.....

Alfieri

Comune di San Canzian d'Isonzo..... *Luca*

Comune di San Floriano del Collio..... *Yanco Ladis*

Comune di San Lorenzo Isontino..... *Roberto*

Comune di San Pier d'Isonzo..... *Luigi*

Comune di Savogna d'Isonzo..... *Roberto*

Comune di Staranzano..... *Roberto*

Comune di Turriaco..... *Roberto*

Comune di Villesse..... *Lawie Marie Woffel*



NUMERI DI EMERGENZA ASSISTENZA LAVORATORI

Ispettorato Territoriale del lavoro di Trieste-Gorizia

0481.687201

Orari: da lunedì al venerdì, ore 10 - 13

Consigliera di Parità Area Vasta Goriziana

conspar.gorizia@regione.fvg.it

Orari: venerdì ore 15 - 18

Punto di ascolto antimobbing Gorizia

antimobbing.gorizia@gmail.com

0481 383515

Orari: martedì ore 12 – 17, giovedì ore 9 – 17, venerdì ore 12 - 17

CISL

ust.triestegorizia@cisl.it

0481.533321

Orari: da lunedì al giovedì ore 9 – 12.30 e 15 – 18, venerdì ore 9 - 13

CGIL

cgil.gorizia@fvg.cgil.it

0481 416411

Orari: lunedì 10,30 – 12,30 e 15 - 18, mercoledì 15,00 – 17; giovedì 15 - 17

UIL

cspgorizia@uil.it

0481 534107

Orari: da lunedì al giovedì ore 9 – 12 e 15 – 17

FEDERFARMA

0481 20163

Orari: da lunedì al venerdì 9 – 12.30 e mercoledì 14.30 – 16.30

ORDINE DEI FARMACISTI DELLA PROVINCIA DI GORIZIA

0481 22025

Orari: da lunedì al venerdì 9 – 12.30 e mercoledì 14.30 – 16.30

ORDINE DEI MEDICI CHIRURGHI E ODONTOIATRI DELLA PROVINCIA DI GORIZIA

0481 531440

Orari: da lunedì a venerdì 10 – 14



COMUNE DI DOLEGNA DEL COLLIO
Provincia di Gorizia


—————
VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE
—————

COPIA

ANNO 2021
N. 56 del Reg. Delibere

OGGETTO: APPROVAZIONE PROTOCOLLO D'INTESA PER LA COSTITUZIONE DI UNA RETE LOCALE DI SUPPORTO CONTRO LE DISCRIMINAZIONI SUL LAVORO.

L'anno 2021, il giorno 06 del mese di Luglio, alle ore 18:00, nella sede comunale si è riunita la Giunta Comunale.

Fatto l'appello nominale risultano:

| | | Presente/Assente |
|-------------------|--------------|------------------|
| Comis Carlo | Sindaco | Presente |
| Monetti Sara | Vice Sindaco | Presente |
| Mascarin Fabrizio | Assessore | Presente |
| Sant Ivana | Assessore | Assente |

Assiste il Segretario Monetti d.ssa Maria Concetta.

Constatato il numero legale degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. Comis Carlo nella sua qualità di Sindaco ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione.

OGGETTO: Approvazione Protocollo d'intesa per la costituzione di una rete locale di supporto contro le discriminazioni sul lavoro.

LA GIUNTA COMUNALE

Visti

- Il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 215 recante "Attuazione della direttiva 2000/43/CE per la parità di trattamento tra persone indipendentemente dalla razza e dall'origine etnica";
- Il decreto legislativo 9 luglio 2003, n. 216 recante "Attuazione della direttiva 2000/78/CE per la parità di trattamento in materia di occupazione e di condizioni di lavoro";
- Il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" a norma dell'art. 6 della legge 28 novembre 2005, n.246;
- La direttiva del Parlamento Europeo e del Consiglio 5 luglio 2006, n. 2006/54/CE riguardante l'attuazione del principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e di impiego;

Vista la proposta della Consigliera di Area Vasta Goriziana di aderire ad un Protocollo d'intesa per la costituzione di una rete locale di supporto contro le discriminazioni sul lavoro che coinvolge oltre che la Consigliera di Area Vasta Goriziana, il Punto di Ascolto Antimobbing SOS di Gorizia, l'Ordine dei medici chirurghi e odontoiatri della Provincia di Gorizia, la Cisl sezione di Gorizia, Cigl sezione di Gorizia, Uil sezione di Gorizia, l'Ispettorato Nazionale del Lavoro, e Asugi.

Preso atto che i contenuti del Protocollo consistono, per gli Enti locali aderenti, nella messa a disposizione di uno spazio dedicato nei propri siti Internet per la diffusione dei "numeri di emergenza" e nel supporto comunicativo e promozionale alle iniziative promosse, favorendo la massima diffusione e conoscibilità delle stesse su tutto il territorio provinciale;

Vista la bozza di protocollo d'intesa allegata al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale;

Ritenuto di provvedere all'approvazione;

Richiamato l'art. 1 c. 19 della L.R. n. 21/2003;

Ritenuto di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile al fine di dare pronta attuazione agli interventi previsti,

Visto il parere tecnico favorevole del responsabile del servizio in merito alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/00;

A voti unanimi palesemente espressi

DELIBERA

1. La premessa narrativa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di approvare, per i motivi esposti in premessa, la bozza di protocollo d'intesa allegata al presente atto in quanto parte integrante e sostanziale.
3. con separata, unanime e palese votazione, la presente delibera viene dichiarata immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 1, comma 19 della legge regionale n. 21/2003.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Presidente
F.to Comis Carlo

Il Segretario
F.to Monetti d.ssa Maria Concetta

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Si attesta che la presente deliberazione viene pubblicata all'Albo pretorio on line dal 11/07/2021 al 25/07/2021, per quindici giorni consecutivi, ai sensi della L.R. n. 21/2003 e s.m.i. e contestualmente viene comunicata ai capigruppo consiliari, ai sensi dell'art. 1, comma 16, della L.R. n. 21/2003.

Dolegna del Collio, 11/07/2021

Il Responsabile della Pubblicazione
F.to p.i Mauro Falzari

ATTESTATO DI ESECUTIVITA`

La presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno 06/07/2021, poiché dichiarata immediatamente esecutiva (art.1, comma 19 della L.R. 11/12/2003 n. 21 come modificato dall'art.17 della L.R. 24/05/2004 n. 17).

Dolegna del Collio, 06/07/2021

Il Responsabile dell'esecutività
F.to Il Segretario
Monetti d.ssa Maria Concetta

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso amministrativo.

Dolegna del Collio, 11/07/2021

L'addetto di segreteria
p.i Mauro Falzari



COMUNE DI GRADO
Provincia di Gorizia

Delibera di Giunta n. 114/2021

OGGETTO: Protocollo per la Costituzione di una Rete locale di supporto contro le discriminazioni sul lavoro. Approvazione schema.
Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art.1 c.19 della LR 21/2003 e s.m.i.

Seduta del 07 LUGLIO 2021 alle ore 09:20, presso la sede municipale del Comune di Grado

Parere favorevole di sola regolarità tecnica. Art.49, D.Lgs. 267/2000 dd. 06 luglio 2021

AREA SERVIZI AFFARI
GENERALI
IL DIRIGENTE

f.to Avv. Antonino Maria
Fortuna
*Firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs.82/2005*

Presenti i Signori:

Attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della spesa dd. 06 luglio 2021

SERVIZIO FINANZIARIO
IL DIRIGENTE

f.to Avv. Antonino Maria
Fortuna
*Firmato digitalmente ai sensi del
D.Lgs.82/2005*

| | | Presente/Assente |
|----------------|-------------------|------------------|
| Ragna Dario | Sindaco | Presente |
| Polo Matteo | Vice Sindaco | Presente |
| Polo Sara | Assessore | Assente |
| Gaddi Claudio | Assessore | Assente |
| Fabris Fabio | Assessore | Presente |
| Lauto Federica | Assessore Esterno | Presente |

Partecipa il Segretario Generale Avv. Antonino Maria Fortuna
Constatato il numero legale degli intervenuti assume la presidenza il sig. Ragna Dario nella sua qualità di Sindaco

La Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

DATO ATTO che:

- a) il deprecabile fenomeno delle discriminazioni, violenze psicologiche, violazioni a vario titolo in danno ai lavoratori e lavoratrici rappresenta un'emergenza sociale di particolare delicatezza e gravità che attraversa tutte le culture, le classi, i generi, le etnie, i livelli di istruzione e non sembra destinato ad esaurirsi anzi pare acuirsi proporzionatamente con la crisi economica e del lavoro;
- b) i diversi enti locali della Regione Friuli Venezia Giulia si adoperano, a vario titolo, nell'assistenza dei lavoratori e lavoratrici discriminati seppur in assenza di una Rete stabile di collegamento fra loro;
- c) tale frammentazione ingenera fragilità dell'intero sistema per cui sussiste la necessità di dar vita ad una rete comunicativa, professionale e umana tra gli enti locali onde costituire un unico network stabile di interrelazioni che garantisca un integrato sostegno psicologico, medico e giuridico ai lavoratori e lavoratrici.

ATTESO che il Comune di Grado promuove iniziative ed attività finalizzate a promuovere la crescita di una cultura dell'uguaglianza e del rispetto, a favorire il benessere sui luoghi di lavoro e la partecipazione paritaria di donne e uomini alla vita economica e sociale del territorio regionale;

CONSIDERATO che il "*Protocollo per la Costituzione di una Rete locale di supporto contro le discriminazioni sul lavoro*", predisposto dalla Consiglieria di Area Vasta Goriziana ed allegato alla presente sotto la lettera A), persegue la finalità sopradescritta coinvolgendo soggetti pubblici oppure coloro i quali svolgono attività di pubblico servizio;

RICONOSCIUTO meritevole aderire al predetto protocollo, avente durata triennale salvo rinnovo;

VISTO lo schema della nota di adesione al predetto Protocollo d'Intesa, allegata alla presente sotto la lettera B);

RITENUTO quindi meritevole autorizzare il Sindaco alla sottoscrizione della suindicata nota di adesione al "*Protocollo per la Costituzione di una Rete locale di supporto contro le discriminazioni sul lavoro*", di cui sopra;

VISTO l'art.48 del D.Lgs. 267/2000;

VISTA la legge Regionale 21/2003;

UNANIME DELIBERA
con voti espressi in forma palese

1. di approvare per le superiori ragioni:

- a) lo schema di "*Protocollo per la Costituzione di una Rete locale di supporto contro le discriminazioni sul lavoro*", predisposto dalla Consiglieria di Area Vasta Goriziana ed allegato alla presente sotto la lettera A);
- b) lo schema della nota di adesione al predetto Protocollo d'Intesa, allegata alla presente

- sotto la lettera B);
2. di autorizzare il Sindaco del Comune di Grado alla sottoscrizione della predetta nota di adesione al predetto Protocollo d'Intesa, allegata alla presente sotto la lettera B), protocollo di intesa;
 3. di demandare all'ufficio competente l'adozione degli atti di competenza, conseguenti all'approvazione della presente deliberazione;
 4. di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11.12.2003, n. 21.

Successivamente;
attesa l'urgenza di provvedere in merito;
Procedutosi alla votazione nelle forme di legge:

UNANIME DELIBERA
con voti espressi in forma palese

di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 1 comma 19 della L.R. 11.12.2003, n. 21.

Letto, confermato e sottoscritto,

Il Sindaco
Raugna Dario

firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. 82/2005

Il Segretario Generale
Fortuna Antonino Maria

firmato digitalmente ai sensi D.Lgs. 82/2005

Elenco firmatari

ATTO SOTTOSCRITTO DIGITALMENTE AI SENSI DEL D.P.R. 445/2000 E DEL D.LGS. 82/2005 E SUCCESSIVE MODIFICHE E INTEGRAZIONI

Questo documento è stato firmato da:

NOME: FORTUNA ANTONINO MARIA

CODICE FISCALE: FRTNNN61S16I754R

DATA FIRMA: 08/07/2021 08:08:12

IMPRONTA: 0095E89F1C7969836823FF3515F09A61237F7778BA40FB3051883A2A69CF7FEC
237F7778BA40FB3051883A2A69CF7FEC7CA412F0D1B51FEA64C87EA3C8FFE7E6
7CA412F0D1B51FEA64C87EA3C8FFE7E627CE5B4989B3E5BFA8DC1F477A48430E
27CE5B4989B3E5BFA8DC1F477A48430EC5171BDA0B30C1733C0549828F131115